

Julia Oswald (Hrsg.)

Personalwirtschaft im Krankenhaus

Theorien und Gestaltungsfelder unter Einbeziehung des Arbeitsrechts



Ausgehend von wissenschaftlichen Erkenntnissen mit Relevanz für die Personalarbeit wird ein integriertes, personalwirtschaftliches Managementkonzept für Krankenhäuser hergeleitet. Ein besonderes Augenmerk wird auf die Problematik der Personalbedarfsermittlung in der Pflege und den Aufbau eines Personal-Controllings gerichtet. Der zweite Beitrag setzt auf der sach-rationalen Gestaltungsebene an und beleuchtet die Funktionen der Personalwirtschaft. Praxisnah werden die Aufgabenfelder auf der Struktur-, Prozess- und Ergebnisebene mit Bezug zum Krankenhaus ausgeführt. Die sozio-emotionale Perspektive wird durch das Thema Führung und Leadership im dritten Beitrag hervorgehoben. Hierbei liegt der Fokus auf der individuellen Verhaltensebene vom Geführten und vom Führenden. Zur Darstellung arbeitsrechtlicher Beziehungen werden abschließend Inhalte zum Individualarbeitsrecht und zum kollektiven Arbeitsrecht unter besonderer Berücksichtigung der Anforderungen von Krankenhauseinrichtungen ausgeführt.

2018. 260 Seiten
mit 34 Abb., 22 Tab.

€34,99 [D]
ISBN 978-3-17-030221-1
*Health Care- und
Krankenhaus-Management*

Prof. Dr. Julia Oswald und Prof. Dr. Frauke Cording-de-Vries lehren Betriebswirtschaft mit den Schwerpunkten Krankenhausfinanzierung und -management bzw. Gesundheitsmanagement an der Hochschule Osnabrück. Maik Büscher leitet das Konzerncontrolling der Paracelsus Kliniken Deutschland, Osnabrück, Oliver Heitz ist als Partner der Rochus Mummert Healthcare Consulting GmbH, Hannover, tätig, und Jan Hendrik Unger leitet die Abteilung Personal und Recht der Mühlenkreiskliniken, Minden.

Käuferkreise:

Studierende und Dozenten der auf das Management in der Gesundheitswirtschaft bezogenen Studiengänge; Berufstätige in Fort- und Weiterbildung aus Krankenhäusern und weiteren Einrichtungen des Gesundheitswesens.